

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

ПРИКАЗ

«30» мая 2022 г.

№ 166/1/ОСН

Нижний Новгород

Об утверждении Положений

В целях приведения локальных нормативных актов Университета в соответствие с законодательством РФ и на основании решения Ученого совета (протокол от 27.05.2022 г. № 5),
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение «Об отделе электронного образования ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 1).
2. Утвердить Положение «Об Институте хирургии и онкологии ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 2).
3. Утвердить положение «О кафедре инфекционных болезней ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 3).
4. Утвердить Положение «О кафедре информационных технологий ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 4).
5. Утвердить Положение «О научной части ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 5).
6. Утвердить Положение «Об учебном отделе учебно-методического управления ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 6).
7. Утвердить Положение «О студенческом творческом клубе ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 7).
8. Утвердить Положение «О центре бережливых технологий ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 8).
9. Утвердить Положение «Об отделе инновационного развития и трансфера технологий» (Приложение 9).
10. Утвердить Положение «О кафедре Медицинской биофизики ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России» (Приложение 10).
11. Канцелярии довести до сведения ответственных лиц, разметить данный приказ на корпоративном портале Университета.
12. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по учебной работе Богомолу Е.С.

Ректор



Н.Н. Карякин

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

ПРИНЯТО

На Ученом совете ФГБОУ ВО «ПИМУ»
Минздрава России

Протокол № 5 от 27.08.2022

УТВЕРЖДЕНО

приказом ФГБОУ ВО «ПИМУ»
Минздрава России

от «30» сентя 2022 г. № 166/Осн

ПОЛОЖЕНИЕ
«О Центре бережливых технологий
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России»

г. Нижний Новгород

2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Центра бережливых технологий (далее – Центр, ЦБТ) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ПИМУ, Университет), устанавливает требования к структуре, целям, задачам, функциям Центра, правам, обязанностям и ответственности сотрудников Центра.

1.2. Положение относится к числу организационных документов Университета и является обязательным к применению в ЦБТ и во всех структурных подразделениях Университета, взаимодействующих с ним.

1.3. Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных документов:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», иными федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Нижегородской области;
- Приказ Минздрава России от 15.06.2018 № 344 «Об организации работы по созданию методических центров по обучению медицинских работников основам организации бережливого производства в сфере охраны здоровья на базе подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации»;
- Устав ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России (в действующей редакции).

1.4. Центр бережливых технологий является структурным подразделением ПИМУ, подчиняется непосредственно проректору по учебной и воспитательной работе, действует на основании настоящего Положения.

1.5. ЦБТ создается и ликвидируется приказом ректора на основании решения ученого совета Университета.

1.6. ЦБТ осуществляет свою деятельность в сотрудничестве и взаимосвязи с другими подразделениями Университета.

1.7. Общее руководство деятельностью ЦБТ осуществляет руководитель, который назначается на должность и освобождается от занимаемой должности приказом ректора по представлению проректора по учебной и воспитательной работе.

1.9. Руководитель ЦБТ осуществляет руководство Центром и несет персональную ответственность за результаты его работы.

1.10. В отсутствие руководителя ЦБТ (командировка, отпуск, болезнь) или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, временное исполнение обязанностей осуществляет сотрудник, назначенный приказом ректора на основании представления проректора по учебной и воспитательной работе.

1.11. Права, обязанности и ответственность работников ЦБТ регламентируются трудовыми договорами и должностными инструкциями, утвержденными в установленном порядке.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1 Целью деятельности ЦБТ является повышение профессиональных компетенций в области бережливых технологий студентов и сотрудников Университета, работников медицинских и образовательных организаций, совершенствование их деловых качеств, подготовка к выполнению трудовых функций для решения стратегических задач в области организации здравоохранения и других областях.

2.2 Задачи ЦБТ:

2.2.1. Разработка локальных актов, регламентирующих деятельность ЦБТ.

2.2.2. Внедрение передовых инновационных методов организации и управления бережливого производства в работу медицинских, образовательных и иных организаций.

2.2.3. Разработка и реализация обязательных образовательных программ обучения, направленных на повышение уровня теоретических и практических знаний в области бережливых технологий.

2.2.4. Организация и осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в области организации бережливого производства (далее образовательные программы бережливого производства).

2.2.5. Создание условий для отработки практических навыков при реализации образовательных программ бережливого производства.

2.2.6. Организация и проведение тренингов, семинаров и стратегических сессий, в том числе с выездом, направленных на повышение компетенций сотрудников в применении технологий бережливого производства.

2.2.7. Организация и проведение вебинаров, видеоконференций, дистанционного обучения по вопросам бережливого производства.

2.2.8. Реализация иных видов деятельности, предусмотренных законодательством, Уставом Университета.

3. ФУНКЦИИ

3.1. Участие в реализации обязательных образовательных программ высшего медицинского образования в рамках федеральных государственных образовательных стандартов.

3.2. Реализация дополнительных образовательных программ, направленных на обучение специалистов медицинского и немедицинского профиля бережливым технологиям.

3.3. Проведение мероприятий (совещаний, семинаров, конференций) по обмену опытом использования инновационных технологий в области бережливого производства.

3.4. Разработка учебно-методических и информационных материалов по вопросам обучения бережливым технологиям.

3.5. Координация деятельности структурных подразделений Университета в разработке и реализации образовательных программ в области бережливого производства.

3.6. Установление и развитие сотрудничества Университета с организациями и учреждениями Российской Федерации в целях организации образовательного процесса, а также механизмов внедрения в области бережливого производства.

3.7. Организация консультативной и методической помощи (в том числе с выездом) медицинским и образовательным организациям по вопросам внедрения технологии бережливого производства.

3.8. Организация работы по проведению плановых и дополнительных, в том числе реализация выездных программ ДПО в области бережливого производства.

3.9. Изучение и внедрение передового опыта организации учебно-методической работы российских и зарубежных вузов в области бережливого производства.

3.10. Подготовка информации к проведению заседаний проектного офиса по развитию регионального здравоохранения.

3.11. Разработка методических рекомендаций по подготовке учебно - методической документации, в том числе образовательных программ в области бережливого производства.

3.12. Разработка и внедрение учебных программ для реализации образовательных проектов по подготовке специалистов в сфере бережливого производства.

3.13. Документационное сопровождение в сфере дополнительного образования, в том числе в области бережливого производства.

3.14. Создание, экспертная оценка, подготовка к публикации специальных учебных пособий и рекомендаций для обеспечения учебного процесса, разработка программ, реализуемых ЦБТ.

3.15. Обеспечение продвижение образовательных услуг ЦБТ (подготовка и распространение информационных материалов об оказываемых услугах и направлениях деятельности, участие в выставках, сотрудничество с другими образовательными учреждениями и др.)

3.16. Подготовка предложений по формированию перечня и стоимости программ дополнительного профессионального образования по бережливому производству на календарный/учебный год.

3.17. Осуществление иных функций в части реализации бережливых технологий в здравоохранении по решению ректора и ученого совета Университета.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

ЦБТ имеет право совершать действия, предусмотренные действующим законодательством и Уставом Университета:

4.1. Принимать участие в совещаниях (заседаниях, конференциях), проводимых с сотрудниками Университета для обсуждения вопросов в рамках реализации непрерывного медицинского образования.

4.2. Вносить руководству ПИМУ предложения по совершенствованию деятельности ЦБТ, в том числе по изменению структуры и штатной численности, о назначении и освобождении сотрудников от занимаемой должности, о поощрении, премировании, дисциплинарным взысканиям сотрудников ЦБТ.

4.3. Иметь необходимое материально-техническое обеспечение для осуществления эффективного учебного процесса. Пользоваться материально-технической базой и информационными ресурсами Университета для обеспечения своей деятельности.

4.4. Разрабатывать предложения и внедрять передовой опыт работы структурных подразделений Университета по повышению качества образования в сфере бережливых технологий.

4.5. Запрашивать и получать от структурных подразделений Университета информацию, необходимую для выполнения возложенных на ЦБТ задач и функций.

4.6. Участвовать в разработке проектов локальных актов ПИМУ по вопросам, относящимся к компетенции ЦБТ.

4.7. Осуществлять иные полномочия по поручению руководства Университета.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Ответственность за ненадлежащее и несвоевременное выполнение ЦБТ функций, указанных в настоящем Положении, несет руководитель ЦБТ.

5.2. На руководителя ЦБТ возлагается персональная ответственность за:

5.2.1. организацию деятельности ЦБТ по выполнению задач и функций, возложенных на ЦБТ;

5.2.2. организацию в ЦБТ оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими в Университете правилами и инструкциями;

5.2.3. соблюдение работниками ЦБТ производственной дисциплины;

5.2.4. обеспечение сохранности имущества, находящегося в ЦБТ, и соблюдения правил пожарной безопасности;

5.2.5. соответствие действующему законодательству Российской Федерации визируемых им документов;

5.2.6. ответственность работников ЦБТ устанавливается их должностными инструкциями.

6. Заключительные положения

6.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством РФ.

Проректор по учебной
и воспитательной работе



Е.С. Богомолова

Руководитель
Центра бережливых технологий



Е.П. Лазарева

Начальник
юридического управления



А.В. Качко

Начальник
управления кадрами



Ю.И. Китаева

